



# COMUNE DI IGLESIAS

*Provincia del Sulcis Iglesiente*

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**Numero 1930 del 16/06/2026**

- Settore -

**Amministrativo - Contabile**

Contabilita del Personale

Oggetto

**ORIGINALE**

Concorso pubblico per esami per l'assunzione di n. 2 istruttori di vigilanza a tempo pieno e indeterminato con riserva prioritaria di n. 1 posto ai volontari delle FF.AA. – Area degli Istruttori

FIRMA DIGITALE

Firmato digitalmente dal Dott.Ssa ANGELA MARIA FLORIS ai sensi dell'art. 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo n. 82/2005)

## Il Dirigente

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 30.01.2026 avente ad oggetto: “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (P.I.A.O.), comprensivo dei Piani assorbiti ai sensi dell'articolo 1 del D.P.R. 24.06.2022, n. 81 e del Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) 2026 - 2028”;

dato atto che nel predetto Piano è stato assorbito anche il piano dei fabbisogni di personale nel quale è prevista, tra gli altri, la copertura di n. 2 posti di Istruttore di Vigilanza - Area degli Istruttori - ex Agente della Polizia Locale da ricoprire prioritariamente mediante il ricorso al ricollocamento di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo n.165/2001;

dato atto che il tentativo di ricollocamento di cui al richiamato articolo 34-bis del decreto legislativo n.165/2001, esperito con nota protocollo n. 28010 del 26/05/2026, è stato riscontrato negativamente in pari data dalla Regione Autonoma della Sardegna – Assessorato del Lavoro con nota acquisita al protocollo n. 28121/2026;

considerato che in attuazione del suddetto piano assunzionale il Comune di Iglesias con determinazione dirigenziale n. 1351 del 24 aprile 2024 ha attivato una procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30, comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001;

preso atto dell'esito negativo della procedura di mobilità e della necessità dell'Ente di costituire con urgenza una graduatoria di merito da cui attingere per assunzioni a tempo indeterminato (ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001), nonché per l'assunzione a tempo determinato e per la copertura di posti che si dovessero rendere vacanti;

visto il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

richiamato l'art. 5, comma 1, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, ai sensi del quale nei pubblici concorsi pubblici le riserve di posti a favore di particolari categorie di cittadini non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso, limite che per la presente procedura (pari a n. 2 posti) corrisponde a un massimo di n. 1 posto da coprire mediante l'applicazione delle riserve di legge;

dato atto che, in ossequio al Codice dell'ordinamento militare (D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii.), occorre computare i resti maturati nelle precedenti selezioni indette da questa Amministrazione comunali (pari a 0,8) con la quota generata dal presente bando (pari a 0,4), determinando un totale di 1,2 frazioni di riserva;

considerato, pertanto, che per uno dei due posti messi a concorso trovano applicazione le riserve di cui agli articoli n. 678 e n. 1014 del richiamato D.Lgs. n. 66/2010, con la precisazione che, in assenza di candidati idonei appartenenti alla categoria riservataria, il posto sarà assegnato ai concorrenti utilmente collocati in graduatoria e l'obbligo di riserva si intenderà comunque assolto senza residui sui bandi successivi;

preso atto che, ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis del D.L. 22 aprile 2023, n. 44 (convertito con modificazioni dalla Legge 21 giugno 2023, n. 74), con il presente concorso si determina altresì una frazione di riserva di posto a favore dei volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito pari a 0,3;

evidenziato che tale frazione (0,3) verrà accumulata alle quote già originate dai precedenti bandi (pari a 1,25), determinando un residuo totale complessivo pari a 1,55 da utilizzarsi nei successivi provvedimenti di assunzione di personale non dirigenziale;

attestato che la procedura in oggetto è indetta nel pieno rispetto delle disposizioni in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, in quanto le relative quote d'obbligo risultano già interamente rispettate e coperte dall'Amministrazione comunale;

dato che:

- l'avviso di selezione della presente procedura concorsuale verrà pubblicato per 15 (quindici) giorni sul portale del reclutamento inPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, nell'albo pretorio nonché nel sito web [www.comune.iglesias.ca.it](http://www.comune.iglesias.ca.it) alla pagina "Bandi di concorso" della sezione Amministrazione trasparente;
- la domanda di ammissione alla presente procedura concorsuale deve essere compilata e presentata esclusivamente attraverso la piattaforma inPA (<https://www.inpa.gov.it/>), previa registrazione nel Portale stesso o autenticazione attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID), o Carta di Identità Elettronica (CIE), o Carta Nazionale dei Servizi (CSN), o eIDAS (<https://www.eid.gov.it/>);

dato atto del rispetto dei vincoli di finanza pubblica, nonché del rispetto dei parametri relativi alla spesa di personale;

visti:

- il vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.5 del 11.01.2025;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, recante modifiche al DPR 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. - Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 – Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii. – Testo Unico Enti Locali;
- il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modifiche e integrazioni - Codice in materia di protezione dei dati personali;
- il D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246”;
- il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2022-2024 sottoscritto in data 23 febbraio 2026;
- il vigente “Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi”, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 259 del 09.09.2024 e successive modifiche e integrazioni;

viste le seguenti deliberazioni del Consiglio comunale:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 39 del 28.09.2023, adottata ai sensi dell'articolo 46 del TUEL, con la quale sono state approvate le linee programmatiche per il periodo 2023 – 2028;

- n. 74 del 16.12.2025 avente ad oggetto: “Approvazione del documento unico di programmazione (D.U.P) 2026 - 2028 (Art. 170, comma 1, D.lgs. 267/2000);
- n. 75 del 16.12.2025 avente ad oggetto: “Bilancio triennale 2026-2028. Approvazione”;

richiamate le seguenti deliberazioni di Giunta comunale:

- n. 02 del 09.01.2026 avente ad oggetto: “Approvazione P.E.G. (piano esecutivo di gestione) 2026 – 2028”.
- la deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 30.01.2026 avente ad oggetto: “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (P.I.A.O.), comprensivo dei Piani assorbiti ai sensi dell'articolo 1 del D.P.R. 24.06.2022, n. 81 e del Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) 2026 - 2028”;

vista la deliberazione della Giunta comunale n. 231 del 30.11.2023 avente ad oggetto: “Adeguamento struttura organizzativa dell'Ente”, integrata con le deliberazioni della Giunta comunale n. 260 del 03.09.2024, n. 125 del 09.04.2025, n. 257 del 10.07.2025, n. 404 del 31.10.2025 e n.26 del 30.01.2026;

vista la deliberazione di Giunta comunale n. 149 del 05.05.2026 avente ad oggetto: “Modifica struttura organizzativa”;

visti i seguenti decreti del Sindaco:

- n. 16 del 09.08.2023 avente ad oggetto: “Nomina dirigente del Settore Amministrativo Contabile, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. 267/2000, Dott.ssa Angela Maria Floris”;
- n. 13 dell'08.08.2024 avente ad oggetto: “Proroga incarico dirigenziale a tempo determinato ex art.110 comma 1 D.lgs. 267/2000 Settore Amministrativo Contabile alla Dott.ssa Angela Maria Floris”;
- n. 15 del 12.08.2024 avente ad oggetto: “Conferimento incarichi dirigenziali”;

visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante il “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali”, ed in particolare l'articolo 107, che riporta funzioni e responsabilità della dirigenza;

determina

per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono integralmente richiamate di:

1. di indire un concorso pubblico, per esami, finalizzato all'assunzione di n. 2 istruttori di vigilanza a tempo pieno e indeterminato con riserva prioritaria di n. 1 posto ai volontari delle FF.AA. – Area degli Istruttori del CCNL Comparto funzioni locali;
2. di approvare l'allegato bando di selezione;
3. di dare atto che:
  - ✓ l'avviso di selezione della presente procedura verrà pubblicato per 15 (quindici) giorni sul portale del reclutamento inPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, nell'albo pretorio nonché nel sito web [www.comune.iglesias.ca.it](http://www.comune.iglesias.ca.it) alla pagina "Bandi di concorso" della sezione Amministrazione trasparente;
  - ✓ la domanda di ammissione al concorso deve essere compilata e presentata esclusivamente attraverso la piattaforma inPA (<https://www.inpa.gov.it/>), previa registrazione nel Portale stesso o autenticazione attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID), o Carta di Identità Elettronica (CIE), o Carta Nazionale dei Servizi (CNS) o eIDAS (<https://www.eid.gov.it/>);
4. di dare atto che alla nomina della Commissione giudicatrice si provvederà con successiva determinazione dirigenziale, nel rispetto della normativa vigente ed in applicazione delle disposizioni contenute nel Regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali e delle modalità di assunzione;
5. di dare atto che la spesa relativa all'assunzione trova idonea copertura negli appositi capitoli della spesa del personale del bilancio pluriennale di previsione 2026/2028
6. di riservarsi la facoltà insindacabile di revocare il presente bando qualora l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria o cadano i presupposti della procedura stessa. Della revoca verrà data comunicazione con le modalità ordinariamente previste;
7. che, ai sensi dell'articolo 6bis della legge 7.08.1990, n. 241 relativamente al contenuto del presente provvedimento, non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi della legge 190/2012, del D.P.R. 62/2013, nonché del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Iglesias, approvato con deliberazione di

Giunta comunale n. 272 del 21.12.2021.

