



COMUNE DI IGLESIAS

Provincia del Sulcis Iglesiente

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Numero 2158 del 03/07/2026

- Settore -

Amministrativo - Contabile

Contabilita del Personale

Oggetto

ORIGINALE

Selezione pubblica per colloquio per la copertura di n. 1 posizione nell'Area degli Operatori Esperti con profilo professionale amministrativo, mediante procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.lgs. 165/2001. Approvazione graduatoria definitiva

FIRMA DIGITALE

Firmato digitalmente dal Dott.Ssa ANGELA MARIA FLORIS ai sensi dell'art. 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo n. 82/2005)

Il Dirigente

richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 30.01.2026 avente ad oggetto: “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (P.I.A.O.), comprensivo dei Piani assorbiti ai sensi dell'articolo 1 del D.P.R. 24.06.2022, n. 81 e del Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) 2026 - 2028”;

dato atto che nel predetto Piano è stato assorbito anche il piano dei fabbisogni di personale nel quale è prevista, tra gli altri, la copertura di n. 1 posizione nell'Area degli Operatori Esperti con profilo professionale amministrativo, da ricoprire prioritariamente mediante il ricorso al ricollocamento di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo n.165/2001;

richiamate le seguenti determinazioni dirigenziali:

- n. 1755 del 28 maggio 2026, con la quale è stata indetta una selezione pubblica, per colloquio, per la copertura di n. 1 posizione nell'Area degli Operatori Esperti con profilo professionale amministrativo, mediante procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;
- n. 2079 del 30.06.2026, con la quale è stata nominata la commissione giudicatrice;
- n. 2099 del 01.07.2026, con la quale è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi con riserva alla procedura selettiva in oggetto;

visti i verbali della commissione giudicatrice, pervenuti all'ufficio Organizzazione, Sviluppo Risorse Umane e Performance con consegna *brevi manu* da parte del Presidente della commissione, concernenti le operazioni selettive;

accertato che tali operazioni si sono svolte regolarmente, nel rispetto della disciplina contenuta nel regolamento per la selezione del personale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 11.01.2024, esecutiva ai sensi di legge, nonché dell'avviso di mobilità approvato con determinazione n. 1755 del 28.05.2026;

preso atto che è stata predisposta apposita graduatoria di merito da parte della commissione giudicatrice;

ritenuto conseguentemente opportuno recepire le operazioni selettive, quali risultano dai verbali consegnati *brevi manu* dal Presidente della Commissione giudicatrice e provvedere ad approvare la graduatoria di merito come da prospetto allegato;

dato atto che, ai sensi dell'articolo 6bis della legge 7.08.1990, n. 241, relativamente al contenuto del presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi della legge 190/2012 e del D.P.R. 62/2013;

dato atto del rispetto dei vincoli di finanza pubblica, nonché del rispetto dei parametri relativi alla spesa di personale;

visti:

- il vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.5 del 11.01.2025;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, recante modifiche al DPR 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. - Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 – Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii. – Testo Unico Enti Locali;
- il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modifiche e integrazioni - Codice in materia di protezione dei dati personali;
- il D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246”;
- il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2022-2024 sottoscritto in data 23 febbraio 2026;
- il vigente “Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi”, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 259 del 09.09.2024;

viste le seguenti deliberazioni del Consiglio comunale:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 39 del 28.09.2023, adottata ai sensi dell'articolo 46 del TUEL, con la quale sono state approvate le linee programmatiche per il periodo 2023 – 2028;
- n. 74 del 16.12.2025 avente ad oggetto: “Approvazione del documento unico di programmazione (D.U.P) 2026 - 2028 (Art. 170, comma 1, D.lgs. 267/2000);
- n. 75 del 16.12.2025 avente ad oggetto: “Bilancio triennale 2026-2028. Approvazione”;

richiamate le seguenti deliberazioni di Giunta comunale:

- n. 02 del 09.01.2026 avente ad oggetto: “Approvazione P.E.G. (piano esecutivo di gestione) 2026 – 2028”.
- la deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 30.01.2026 avente ad oggetto: “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (P.I.A.O.), comprensivo dei Piani assorbiti ai sensi dell'articolo 1 del D.P.R. 24.06.2022, n. 81 e del Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) 2026 - 2028”;

vista la deliberazione della Giunta comunale n. 231 del 30.11.2023 avente ad oggetto: “Adeguamento struttura organizzativa dell'Ente”, integrata con le deliberazioni della Giunta comunale n. 260 del 03.09.2024, n. 125 del 09.04.2025, n. 257 del 10.07.2025, n. 404 del 31.10.2025 e n.26 del 30.01.2026;

vista la deliberazione di Giunta comunale n. 149 del 05.05.2026 avente ad oggetto: “Modifica struttura organizzativa”;

visti i seguenti decreti del Sindaco:

- n. 16 del 09.08.2023 avente ad oggetto: “Nomina dirigente del Settore Amministrativo Contabile, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. 267/2000, Dott.ssa Angela Maria Floris”;
- n. 13 dell'08.08.2024 avente ad oggetto: “Proroga incarico dirigenziale a tempo determinato ex art.110 comma 1 D.lgs. 267/2000 Settore Amministrativo Contabile alla Dott.ssa Angela Maria Floris”;
- n. 15 del 12.08.2024 avente ad oggetto: “Conferimento incarichi dirigenziali”;

visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante il “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti locali”, ed in particolare l’articolo 107, che riporta funzioni e responsabilità della dirigenza;

determina

per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono integralmente richiamate:

1. di dare atto che in data 02 luglio 2026 si è conclusa la selezione pubblica, per colloquio, ai sensi dell’art. 30, comma 1, del D.lgs. 165/2001, di cui alla determinazione 1755 del 28.05.2026, come risulta dai documenti pervenuti all’ufficio Organizzazione, Sviluppo Risorse Umane e Performance consegnati *brevi manu* da parte del Presidente della Commissione giudicatrice e depositati agli atti d’ufficio;
2. di approvare gli atti della commissione giudicatrice e la graduatoria di merito definitiva, allegata al presente atto a farne parte integrante;
3. di nominare vincitrice della selezione Katia Corongiu;
4. di dare atto che gli altri due candidati si sono presentati al colloquio e sono risultati entrambi idonei;
5. di dare atto che la spesa relativa all’assunzione trova idonea copertura negli appositi capitoli della spesa del personale del bilancio pluriennale di previsione 2026/2028;
6. di pubblicare, ad ogni effetto di legge, sul Portale InPA e sul sito istituzionale dell’ente, nell’apposita sezione “Amministrazione Trasparente” del Comune di Iglesias, la graduatoria finale approvata con la presente determinazione;
7. di dare atto che la pubblicazione della graduatoria sul portale inPA e sul sito internet dell’ente www.comune.iglesias.ca.it nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso, dedicata alla procedura in oggetto, assume il valore di notifica ad ogni effetto di legge, nei confronti di ciascun candidato;
8. di provvedere con successivo atto all’immissione in servizio del vincitore della selezione pubblica in oggetto;
9. che, ai sensi dell’articolo 6bis della legge 7.08.1990, n. 241 relativamente al contenuto del presente provvedimento, non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi della legge 190/2012, del D.P.R. 62/2013, nonché del codice di

comportamento dei dipendenti del Comune di Iglesias, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 272 del 21.12.2021.

