



COMUNE DI IGLESIAS

Provincia del Sulcis Iglesiente

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Numero 2100 del 01/07/2026

- Settore -

Amministrativo - Contabile

Contabilita del Personale

Oggetto

ORIGINALE

Selezione pubblica per colloquio per la copertura di n. 2 posizioni a tempo pieno e indeterminato nell'Area degli Istruttori con profilo professionale di Istruttore amministrativo, mediante procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.lgs. 165/2001. Ammissione candidati

FIRMA DIGITALE

Firmato digitalmente dal Dott.Ssa ANGELA MARIA FLORIS ai sensi dell'art. 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo n. 82/2005)

Il Dirigente

richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 30.01.2026 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (P.I.A.O.), comprensivo dei Piani assorbiti ai sensi dell'articolo 1 del D.P.R. 24.06.2022, n. 81 e del Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) 2026 - 2028";

dato atto che nel predetto Piano è stato assorbito anche il piano dei fabbisogni di personale nel quale è prevista, tra gli altri, la copertura di n. 2 posizioni a tempo pieno e indeterminato nell'Area degli Istruttori con profilo professionale di Istruttore amministrativo, da ricoprire prioritariamente mediante il ricorso al ricollocamento di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo n.165/2001;

richiamate le seguenti determinazioni dirigenziali:

- n. 1761 del 28 maggio 2026, con la quale è stata indetta una selezione pubblica, per colloquio, per la copertura di n. 2 posizioni a tempo pieno e indeterminato nell'Area degli Istruttori con profilo professionale di Istruttore amministrativo, mediante procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;
- n. 2080 del 30.06.2026, con la quale è stata nominata la commissione giudicatrice;

dato atto che l'avviso di selezione è stato regolarmente pubblicato per 32 (trentadue) giorni consecutivi, a decorrere dal 28 maggio 2026, all'Albo Pretorio dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso" del sito istituzionale e sul Portale del Reclutamento "InPA";

preso atto che alla data del 29.06.2026, termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura selettiva, sono pervenute complessivamente n. 3 istanze di partecipazione;

riscontrato che l'ufficio Organizzazione risorse umane e performance ha provveduto alla verifica delle domande presentate ai fini della loro ammissibilità avuto riguardo ai requisiti previsti dal bando di selezione;

verificato che tutte le domande di partecipazione alla procedura selettiva sono ammissibili;

evidenziato che la verifica sostanziale delle dichiarazioni rese, nonché dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati, verrà effettuata, nei confronti di tutti i candidati prima di procedere all'assunzione dei vincitori della selezione;

ritenuto, tenuto conto di quanto suddetto, di dover approvare l'elenco dei soggetti aventi inoltrato regolare istanza di partecipazione alla selezione in oggetto (allegato A);

visto l'elenco dei candidati redatto nel pieno rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679 - GDPR), all'interno del quale gli stessi sono identificati esclusivamente tramite il Codice Univoco rilasciato dalla piattaforma InPA;

ritenuto, inoltre, di trasmettere il presente provvedimento alla Commissione esaminatrice per i successivi adempimenti e per l'espletamento del colloquio;

visti:

- il vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.5 del 11.01.2025;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, recante modifiche al DPR 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. - Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 – Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii. – Testo Unico Enti Locali;
- il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modifiche e integrazioni - Codice in materia di protezione dei dati personali;
- il D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246”;
- il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2022-2024 sottoscritto in data 23 febbraio 2026;
- il vigente “Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi”,

approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 361 del 18.12.2018 e successive modifiche e integrazioni;

viste le seguenti deliberazioni del Consiglio comunale:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 39 del 28.09.2023, adottata ai sensi dell'articolo 46 del TUEL, con la quale sono state approvate le linee programmatiche per il periodo 2023 – 2028;
- n. 74 del 16.12.2025 avente ad oggetto: “Approvazione del documento unico di programmazione (D.U.P) 2026 - 2028 (Art. 170, comma 1, D.lgs. 267/2000);
- n. 75 del 16.12.2025 avente ad oggetto: “Bilancio triennale 2026-2028. Approvazione”;

richiamate le seguenti deliberazioni di Giunta comunale:

- n. 02 del 09.01.2026 avente ad oggetto: “Approvazione P.E.G. (piano esecutivo di gestione) 2026 – 2028”.
- la deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 30.01.2026 avente ad oggetto: “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (P.I.A.O.), comprensivo dei Piani assorbiti ai sensi dell'articolo 1 del D.P.R. 24.06.2022, n. 81 e del Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) 2026 - 2028”;

vista la deliberazione della Giunta comunale n. 231 del 30.11.2023 avente ad oggetto: “Adeguamento struttura organizzativa dell'Ente”, integrata con le deliberazioni della Giunta comunale n. 260 del 03.09.2024, n. 125 del 09.04.2025, n. 257 del 10.07.2025, n. 404 del 31.10.2025 e n.26 del 30.01.2026;

vista la deliberazione di Giunta comunale n. 149 del 05.05.2026 avente ad oggetto: “Modifica struttura organizzativa”;

visti i seguenti decreti del Sindaco:

- n. 16 del 09.08.2023 avente ad oggetto: “Nomina dirigente del Settore Amministrativo Contabile, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. 267/2000, Dott.ssa Angela Maria Floris”;
- n. 13 dell'08.08.2024 avente ad oggetto: “Proroga incarico dirigenziale a tempo determinato ex art.110 comma 1 D.lgs. 267/2000 Settore Amministrativo Contabile alla Dott.ssa Angela Maria Floris”;

- n. 15 del 12.08.2024 avente ad oggetto: “Conferimento incarichi dirigenziali”;

visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante il “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti locali”, ed in particolare l’articolo 107, che riporta funzioni e responsabilità della dirigenza;

determina

per le motivazioni indicate in premessa e che si intendono qui integralmente richiamate di:

1. dare atto che alla data del 29.06.2026, termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura selettiva per mobilità volontaria, ai sensi dell’art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, indetta con determinazione n. 1761 del 28 maggio 2026 per la copertura di n. 2 posizioni a tempo pieno e indeterminato nell’Area degli Istruttori con profilo professionale di Istruttore amministrativo, sono pervenute n. 3 domande e che le stesse risultano ammissibili;
2. approvare l’elenco dei candidati ammessi con riserva alla procedura selettiva in oggetto e ammettere gli stessi all’espletamento del colloquio;
3. precisare che, in questa fase, l’ammissione con riserva è disposta sulla base delle sole dichiarazioni rese dagli interessati nell’istanza di partecipazione e che la verifica sostanziale delle dichiarazioni rese nonché dell’effettivo possesso dei requisiti dichiarati verranno effettuati, prima di procedere all’assunzione dei vincitori della selezione nei confronti di tutti i candidati;
4. dare atto che tale elenco è unito alla presente determinazione come Allegato A per costituirne parte integrante e sostanziale, redatto nel pieno rispetto della normativa sulla privacy (Regolamento UE 2016/679 - GDPR) mediante l’utilizzo esclusivo del Codice Univoco rilasciato dalla piattaforma InPA;
5. dare atto che le pubblicazioni relative alla presente procedura hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge e che, pertanto, non saranno inviate comunicazioni individuali ai singoli candidati;
6. trasmettere copia del presente provvedimento alla competente Commissione esaminatrice e di disporre la pubblicazione sul Portale del Reclutamento "InPA" e sul sito istituzionale del Comune di Iglesias nella sezione “Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso”;

7. dare atto che, ai sensi dell'articolo 6bis della legge 7.08.1990, n. 241 relativamente al contenuto del presente provvedimento, non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi della legge 190/2012, del D.P.R. 62/2013, nonché del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Iglesias, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 272 del 21.12.2021.

