



# COMUNE DI IGLESIAS

*Provincia del Sulcis Iglesiente*

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Numero 1760 del 28/05/2026

- Settore -

Amministrativo - Contabile

Contabilità del Personale

Oggetto

**ORIGINALE**

---

Indizione selezione pubblica per colloquio per la copertura di n. 3 posizioni a tempo pieno e indeterminato nell'Area degli Istruttori con profilo professionale di Istruttore contabile, mediante procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.lgs. 165/2001

---

---

FIRMA DIGITALE

Firmato digitalmente dal Dott.Ssa ANGELA MARIA FLORIS ai sensi dell'art. 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo n. 82/2005)

---

## Il Dirigente

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 30.01.2026 avente ad oggetto: “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (P.I.A.O.), comprensivo dei Piani assorbiti ai sensi dell'articolo 1 del D.P.R. 24.06.2022, n. 81 e del Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) 2026 - 2028”;

dato atto che nel predetto Piano è stato assorbito anche il piano dei fabbisogni di personale nel quale è prevista, tra gli altri, la copertura di n. 3 posizioni a tempo pieno e indeterminato nell'Area degli Istruttori con profilo professionale di Istruttore contabile, da ricoprire prioritariamente mediante il ricorso al ricollocamento di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo n.165/2001;

dato atto che il tentativo di ricollocamento di cui al richiamato articolo 34-bis del decreto legislativo n.165/2001, esperito con nota protocollo n. 28010 del 26/05/2026, è stato riscontrato negativamente in pari data dalla Regione Autonoma della Sardegna – Assessorato del Lavoro con nota acquisita al protocollo n. 28121/2026;

visto l'art. 30, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dal D.L. n. 25/2025, il quale dispone che le amministrazioni destinano alle procedure di mobilità volontaria una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio, qualora la programmazione preveda un numero di assunzioni pari o superiore a dieci unità;

considerato che, alla luce del fabbisogno sopra richiamato, il Comune di Iglesias intende attivare una procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30, comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001;

visto il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

preso atto che le disposizioni del citato D.P.R. n. 82/2023 trovano applicazione anche con riferimento alle procedure di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, con particolare riferimento all'obbligo di pubblicazione dell'avviso sul Portale inPA e al rispetto dei principi di trasparenza e imparzialità;

dato atto che:

- l'avviso di selezione della presente procedura verrà pubblicato per 30 (trenta) giorni sul portale del reclutamento inPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, nell'albo pretorio nonché nel sito web [www.comune.iglesias.ca.it](http://www.comune.iglesias.ca.it) alla pagina "Bandi di concorso" della sezione Amministrazione trasparente;
- la domanda di ammissione alla selezione per mobilità deve essere compilata e presentata esclusivamente attraverso la piattaforma inPA (<https://www.inpa.gov.it/>), previa registrazione nel Portale stesso o autenticazione attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID), o Carta di Identità Elettronica (CIE), o Carta Nazionale dei Servizi (CSN), o eIDAS (<https://www.eid.gov.it/>);

dato atto del rispetto dei vincoli di finanza pubblica, nonché del rispetto dei parametri relativi alla spesa di personale;

visti:

- il vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.5 del 11.01.2025;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, recante modifiche al DPR 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. - Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 – Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii. – Testo Unico Enti Locali;
- il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modifiche e integrazioni - Codice in materia di protezione dei dati personali;
- il D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246";

- il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2022-2024 sottoscritto in data 23 febbraio 2026;
- il vigente “Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi”, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 259 del 03.09.2024 e successive modifiche e integrazioni;

viste le seguenti deliberazioni del Consiglio comunale:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 39 del 28.09.2023, adottata ai sensi dell’articolo 46 del TUEL, con la quale sono state approvate le linee programmatiche per il periodo 2023 – 2028;
- n. 74 del 16.12.2025 avente ad oggetto: “Approvazione del documento unico di programmazione (D.U.P) 2026 - 2028 (Art. 170, comma 1, D.lgs. 267/2000);
- n. 75 del 16.12.2025 avente ad oggetto: “Bilancio triennale 2026-2028. Approvazione”;

richiamate le seguenti deliberazioni di Giunta comunale:

- n. 02 del 09.01.2026 avente ad oggetto: “Approvazione P.E.G. (piano esecutivo di gestione) 2026 – 2028”.
- la deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 30.01.2026 avente ad oggetto: “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (P.I.A.O.), comprensivo dei Piani assorbiti ai sensi dell'articolo 1 del D.P.R. 24.06.2022, n. 81 e del Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) 2026 - 2028”;

vista la deliberazione della Giunta comunale n. 231 del 30.11.2023 avente ad oggetto: “Adeguamento struttura organizzativa dell'Ente”, integrata con le deliberazioni della Giunta comunale n. 260 del 03.09.2024, n. 125 del 09.04.2025, n. 257 del 10.07.2025, n. 404 del 31.10.2025 e n.26 del 30.01.2026;

vista la deliberazione di Giunta comunale n. 149 del 05.05.2026 avente ad oggetto: “Modifica struttura organizzativa”;

visti i seguenti decreti del Sindaco:

- n. 16 del 09.08.2023 avente ad oggetto: “Nomina dirigente del Settore Amministrativo Contabile, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. 267/2000, Dott.ssa Angela Maria Floris”;
- n. 13 dell’08.08.2024 avente ad oggetto: “Proroga incarico dirigenziale a tempo determinato ex art.110 comma 1 D.lgs. 267/2000 Settore Amministrativo Contabile alla Dott.ssa Angela Maria Floris”;
- n. 15 del 12.08.2024 avente ad oggetto: “Conferimento incarichi dirigenziali”;

visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante il “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti locali”, ed in particolare l’articolo 107, che riporta funzioni e responsabilità della dirigenza;

determina

per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono integralmente richiamate di:

1. di indire selezione pubblica, per colloquio, per la copertura di n. 3 posizioni, a tempo pieno e indeterminato nell’Area degli Istruttori con profilo professionale di Istruttore contabile, da ricoprire prioritariamente mediante il ricorso alla procedura di mobilità volontaria ai sensi dell’art. 30, comma 1, del D.lgs. 165/2001;
2. di approvare l’allegato avviso di selezione;
3. di dare atto che:
  - ✓ l’avviso di selezione della presente procedura verrà pubblicato per 30 (trenta) giorni sul portale del reclutamento inPA all’indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, nell’albo pretorio nonché nel sito web [www.comune.iglesias.ca.it](http://www.comune.iglesias.ca.it) alla pagina “Bandi di concorso” della sezione Amministrazione trasparente;
  - ✓ la domanda di ammissione alla selezione deve essere compilata e presentata esclusivamente attraverso la piattaforma inPA (<https://www.inpa.gov.it/>), previa registrazione nel Portale stesso o autenticazione attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID), o Carta di Identità Elettronica (CIE), o Carta Nazionale dei Servizi (CNS) o eIDAS (<https://www.eid.gov.it/>);
4. di dare atto che alla nomina della Commissione giudicatrice si provvederà con successiva determinazione dirigenziale, nel rispetto della normativa vigente ed in

applicazione delle disposizioni contenute nel Regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali e delle modalità di assunzione;

5. di dare atto che la spesa relativa all'assunzione trova idonea copertura negli appositi capitoli della spesa del personale del bilancio pluriennale di previsione 2026/2028;
6. che, ai sensi dell'articolo 6bis della legge 7.08.1990, n. 241 relativamente al contenuto del presente provvedimento, non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi della legge 190/2012, del D.P.R. 62/2013, nonché del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Iglesias, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 272 del 21.12.2021.

---

**REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA**

Secondo quanto riportato nel contenuto, il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o patrimoniale del Comune, come di seguito riportati:

| Anno | Capitolo | Art. | Cod.impegno | Sub | Descrizione | Beneficiario | importo |
|------|----------|------|-------------|-----|-------------|--------------|---------|
|      |          |      |             |     |             |              |         |
|      |          |      |             |     |             |              |         |