



COMUNE DI IGLESIAS

Provincia del Sulcis Iglesiente

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 330 del 15.10.2026

Oggetto:

ORIGINALE

Piano Integrato di attività e organizzazione triennio 2026/2028 - sezione 3.3 rubricata "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2026 - 2028". Aggiornamento programmazione assunzioni a tempo determinato e indeterminato triennio 2026/2028

L'anno duemilaventisei il giorno quindici del mese di ottobre, alle ore 17:40, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

USAI MAURO	SINDACO	A
MELIS FRANCESCO	VICE SINDACO	P
CHERCHI GIORGIANA	ASSESSORE	P
REGINALI DANIELE	ASSESSORE	P
SPIGA VITO	ASSESSORE	P
SCARPA ANGELA	ASSESSORE	P
CONCAS NICOLA	ASSESSORE	P
SCEMA CARLOTTA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 7 Totale assenti n. 1

Assiste alla seduta il Segretario Generale MARCELLO MARCO presente nella sede comunale

Assume la presidenza MELIS FRANCESCO in qualità di Vice Sindaco in collegamento da remoto

Partecipano alla seduta in collegamento da remoto gli Assessori NICOLA CONCAS, DANIELE REGINALI, VITO SPIGA, ANGELA SCARPA e GIORGIANA CHERCHI

Visto il regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi in modalità telematica, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 50 del 29.11.2022 ed in particolare l'articolo 13, rubricato "Sedute della Giunta".

Come indicato nel frontespizio del presente atto, all'appello delle ore 17.40 del 15.10.2026 risulta che:

- Il Vice Sindaco, Francesco Melis, è presente in collegamento da remoto;
- Il Segretario Generale, Dott. Marco Marcello, è presente fisicamente nella casa comunale;
- L'Assessora Carlotta Scema è presente fisicamente nella casa comunale;
- Gli Assessori Nicola Concas, Daniele Reginali, Vito Spiga, Angela Scarpa e Giorgia Cherchi sono presenti in collegamento da remoto;

Le modalità di collegamento per lo svolgimento della seduta, verificate dal Segretario Generale, rispettano le disposizioni regolamentari stabilite dalla sopracitata deliberazione di Consiglio comunale.

La Giunta Comunale

Premesso che, in data 30 giugno 2022, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 24 giugno 2022, avente ad oggetto "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113; visto in particolare l'articolo 1, comma 1 del sopracitato Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81, il quale prevede che, nei Comuni con più di 50 dipendenti, i seguenti piani siano assorbiti nelle apposite sezioni del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):

- a) Piano dei fabbisogni e Piano delle azioni concrete;
- b) Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali;
- c) Piano della performance;
- d) Piano di Prevenzione della Corruzione;
- e) Piano organizzativo del lavoro agile;
- f) Piano di azioni positive;

richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 30.01.2026 avente ad oggetto *"Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (P.I.A.O.), comprensivo dei Piani assorbiti ai sensi dell'articolo 1 del D.P.R. 24.06.2022, n. 81 e del Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) 2026 – 2028"*;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 264 del 13.08.2026 con la quale è stato aggiornato il Piano Integrato di attività e organizzazione triennio 2026/2028 - sezione 3.3 rubricata "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2026 – 2028", limitatamente alle assunzioni a tempo determinato;

richiamata, nell'ambito del PIAO sopracitato, la sezione 3.3.1 rubricata *"Programmazione strategica delle risorse umane e strategia di copertura del fabbisogno"*, contenente il *"Piano Triennale Fabbisogno del personale 2026 – 2028"* il quale reca, oltre al medesimo Piano Triennale dei Fabbisogni, in allegato 7 documenti identificati alle lettere:

- Allegato A) Calcolo capacità assunzionali;
- Allegato B) Calcolo spesa art 1, comma 557 legge 296/2006;
- Allegato C) Dotazione organica;
- Allegato D) Programma assunzioni a tempo indeterminato triennio 2026- 2028;
- Allegato E) Programma assunzioni a tempo determinato triennio 2026- 2028;

richiamata altresì l'attuale struttura organizzativa dell'ente giusta deliberazione della Giunta comunale n. 231 del 30.11.2023 avente ad oggetto: "Adeguamento struttura organizzativa dell'Ente", integrata con le deliberazioni della Giunta comunale n. 260 del 03.09.2024, n. 125 del 09.04.2025, n. 257 del 10.07.2025, n. 404 del 31.10.2025 e n.26 del 30.01.2026;

vista la deliberazione di Giunta comunale n. 149 del 05.05.2026 avente ad oggetto: "Modifica struttura organizzativa";

dato atto che per il triennio 2026- 2028, con il suddetto atto di programmazione, sono state previste, per l'annualità 2026, le seguenti assunzioni:

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI ANNO 2026				
N	PROFILO	CONTRATTO	TEMPO PIENO O PART TIME	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
1	Dirigente Avvocato	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Si rinvia alla sezione 3.3 PTFP (PIAO 2026/2028) - paragrafo "Piano triennale e strategie" (pg 16)
1	Dirigente Amministrativo	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Si rinvia alla sezione 3.3 PTFP (PIAO 2026/2028) - paragrafo "Piano triennale e strategie" (pg 16)
1	Dirigente Contabile	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Si rinvia alla sezione 3.3 PTFP (PIAO 2026/2028) - paragrafo "Piano triennale e strategie" (pg 16)
1	Dirigente Tecnico	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Si rinvia alla sezione 3.3 PTFP (PIAO 2026/2028) - paragrafo "Piano triennale e strategie" (pg 16)
2	Istruttore di vigilanza	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Si rinvia alla sezione 3.3 PTFP (PIAO 2026/2028) - paragrafo "Piano triennale e strategie" (pg 16)
1	Istruttore informatico	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Si rinvia alla sezione 3.3 PTFP (PIAO 2026/2028) - paragrafo "Piano triennale e strategie" (pg 16)
3	Istruttore tecnico	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Si rinvia alla sezione 3.3 PTFP (PIAO 2026/2028) - paragrafo "Piano triennale e strategie" (pg 16)
3	Istruttore contabile	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Si rinvia alla sezione 3.3 PTFP (PIAO 2026/2028) - paragrafo "Piano triennale e strategie" (pg 16)
2	Istruttore amministrativo	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Si rinvia alla sezione 3.3 PTFP (PIAO 2026/2028) - paragrafo "Piano triennale e strategie" (pg 16)
2	Operatore esperto (Esecutore amministrativo)	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Si rinvia alla sezione 3.3 PTFP (PIAO 2026/2028) - paragrafo "Piano triennale e strategie" (pg 16)
1	Operatore esperto (Esecutore amministrativo)	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Si rinvia alla sezione 3.3 PTFP (PIAO 2026/2028) - paragrafo "Piano triennale e strategie" (pg 16)

dato atto che:

- in data 01/01/2026 è stato assunto n.1 operatore esperto nell'ambito della procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 3, co. 5, D.L. 44/2023, convertito con modificazioni nella L. 74/2023, finalizzata all'assunzione a tempo parziale (83,33%) e indeterminato, riservata ai lavoratori coinvolti nel programma Sardegna Lavor@bile e iscritti negli elenchi ai sensi dell'art. 1, L. 68/1999;
- in data 02/03/2026 sono stati assunti n.2 Istruttori tecnici (Area degli Istruttori) mediante scorrimento della graduatoria approvata con determinazione n. 226 del 23/01/2025, a seguito dell'esito infruttuoso della procedura ex art. 34bis del D. Lgs. 165/2001;
- in data 03/08/2026 è stato assunto n. 1 Istruttore contabile (Area degli Istruttori) tramite scorrimento della graduatoria approvata con determinazione n. 23 del 10/01/2025, a seguito dell'esito infruttuoso delle procedure ex artt. 34bis e 30 del D. Lgs 165/2001;
- in data 01/09/2026 è stato assunto n. 1 Istruttore amministrativo (Area degli Istruttori) all'esito della procedura di mobilità ex art. 30 del D. Lgs 165/2001, a seguito dell'esito infruttuoso delle procedure ex art. 34bis;
- in data 01/09/2026 è stato assunto n. 1 Operatore esperto (Area degli Operatori) all'esito della procedura di mobilità ex art. 30 del D. Lgs 165/2001, a seguito dell'esito infruttuoso delle procedure ex art. 34bis;
- in data 03/08/2026 e 01/09/2026 sono stati assunti i primi due vincitori del concorso per Istruttore di vigilanza (Area degli Istruttori), in conformità alla graduatoria approvata con determinazione n. 2357 del 20.07.2026, a seguito dell'esito infruttuoso delle procedure ex artt. 34bis e 30 del D. Lgs. 165/2001;
- in data 03/08/2026 è stato assunto n.1 Istruttore di vigilanza (Area degli Istruttori) mediante scorrimento della graduatoria approvata con determinazione n. 2357 del 20.07.2026, a seguito dell'esito infruttuoso delle procedure ex artt. 34bis e 30 del D. Lgs. 165/2001;

dato atto, inoltre, che in data 01/10/2026 prenderà servizio n. 1 Istruttore amministrativo (Area degli Istruttori) all'esito della procedura di mobilità ex art. 30 del D. Lgs 165/2001, a seguito dell'esito infruttuoso delle procedure ex art. 34bis;

considerato che nel corso del corrente anno è sorta la necessità di adeguare la programmazione dei fabbisogni di personale rispetto a circostanze sopravvenute, non conosciute o rilevate successivamente rispetto alla data di approvazione del programma e che è intenzione dell'amministrazione potenziare gli uffici, con particolare riguardo a quelli che svolgono funzioni in relazione diretta col pubblico, che svolgono servizi pubblici essenziali nonché servizi strategici per l'amministrazione;

viste le note:

- a. protocollo n. 46156 del 04.09.2026 con la quale il Dirigente del Settore Amministrativo Contabile ha proposto all'Amministrazione il trattenimento in servizio, ex articolo 1, comma 165, della legge n. 207/2024, del dipendente matricola n. 105;
- b. protocollo n. 46249 del 07.09.2026 con la quale il Dirigente del Settore Socio Assistenziale chiede l'assunzione di n. 1 istruttore da inserire nell'Ufficio di

Programmazione e Gestione Associata del PLUS, a valere sui fondi RAS destinati al PUA;

condivise:

- con riferimento alla lettera a) di cui al punto precedente, le motivazioni illustrate dal Dirigente competente nella nota protocollo n. 46156 del 04.09.2026;
- con riferimento alla lettera b) di cui al punto precedente, le motivazioni illustrate dal Dirigente competente nella nota protocollo n. 46249 del 07.09.2026;

rilevata, altresì, al fine di consentire il perseguimento degli obiettivi strategici dell'Ente:

- la necessità di sostituire il personale cessato dal servizio per dimissioni volontarie e/o per cessazioni dal servizio, con l'applicazione di quanto già previsto nel piano dei fabbisogni approvato con propria deliberazione n.27/2026 alla pagina 16;
- la volontà dell'Amministrazione di potenziare la struttura comunale deputata ai finanziamenti provenienti da varie fonti, mediante la previsione in dotazione organica di una nuova figura professionale di Specialista esperto in rendicontazione - Area funzionari ed elevata qualificazione;

considerato che:

- il piano delle assunzioni, nonché ogni suo aggiornamento, deve essere accompagnato dalla indicazione delle risorse finanziarie destinate alla sua attuazione, nei limiti della spesa di personale in servizio e in relazione alle facoltà assunzionali;
- quanto alla determinazione di queste ultime, la cui disciplina è contenuta nel D.L. 34/2019 e nel D.M. del 17 marzo 2020 (G.U 27 aprile 2020, n.108), a partire dal primo gennaio 2025, non trova più applicazione l'art. 5 del DM, con la conseguenza che, astrattamente, la spesa di personale può essere incrementata fino alla soglia prevista dall'art. 4, senza ulteriori limitazioni, con il superamento pertanto delle limitazioni basate sulla spesa storica e sul turn over;
- a decorrere dall'08.08.2026 per effetto della disposizione contenuta nell'articolo 2, comma 1 del D.L. 7 agosto 2026, n. 144 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 182 del 07.08.2026), è disapplicato il comma 557 della legge 27.12.2006, n. 296;

richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 17.04.2026 avente ad oggetto "Approvazione conto del bilancio, stato patrimoniale e conto economico dell'esercizio finanziario anno 2025";

considerato che la verifica del rispetto del limite posto dal D.L. 34/2019, art. 33, deve tenere conto della spesa sostenuta avuto riguardo all'ultimo rendiconto approvato e che, pertanto, il calcolo delle capacità assunzionali è stato aggiornato all'ultimo rendiconto approvato, relativo al 2025, come de prospetto allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale (allegato A);

ritenuto di dover procedere, a seguito delle mutate esigenze organizzative dell'Ente, ad una modifica della dotazione organica finalizzata alla successiva copertura dei relativi posti, come di seguito indicato:

- soppressione di n. 1 posto di Istruttore informatico – Area degli Istruttori;

- soppressione di n. 5 posti di Operatore esperto – Area degli Operatori esperti;
- soppressione di n. 1 posto di Operatore – Area degli Operatori;
- soppressione di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori;
- istituzione di n.1 posto di Specialista esperto in rendicontazione – area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- istituzione di n.1 posto di Funzionario tecnico ingegnere – area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- istituzione di n. 6 posti di Istruttore Amministrativo Contabile– Area degli Istruttori;

ritenuto, pertanto, di modificare conseguentemente la programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato approvata con la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 30.01.2026, come aggiornata, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 264 del 13.08.2026 stabilendo quanto segue:

- prevedere l'assunzione di n.1 Funzionario Tecnico – area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, in sostituzione del dipendente che cesserà dal servizio a decorrere dal 01.10.2026 a seguito di passaggio ad altra Amministrazione;
- prevedere il mantenimento in servizio di n.1 Funzionario Amministrativo contabile – area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex articolo 1, comma 165, della legge di bilancio per il 2025 (Legge 207 del 30.12.2024), fatta salva accettazione da parte del dipendente interessato;
- prevedere l'assunzione di n.1 Istruttore amministrativo - contabile destinato al Settore Socio Assistenziale, il cui costo è finanziato con risorse trasferite dalla Regione Autonoma della Sardegna e, pertanto, etero finanziato;
- prevedere l'assunzione di n.3 Istruttori amministrativo – contabile in sostituzione di dipendenti cessati e/o che cesseranno dal servizio nel corso dell'anno 2026;
- prevedere l'assunzione di n.3 Istruttori amministrativo – contabile mediante attivazione delle progressioni tra le Aree ex articolo 13 CCNL 23.02.2026, volte a valorizzare l'esperienza e la professionalità maturate dai dipendenti dell'ente;
- prevedere l'assunzione di n.2 Istruttori tecnico, in sostituzione di dipendenti cessati e/o che cesseranno dal servizio nel corso dell'anno 2026;
- prevedere l'assunzione di n.1 Operatore esperto (Esecutore amministrativo) mediante attivazione delle progressioni tra le Aree ex articolo 13 CCNL 23.02.2026, volte a valorizzare l'esperienza e la professionalità maturate dai dipendenti dell'ente;

rilevato che sono confermate le assunzioni già programmate con la deliberazione della Giunta Comunale n.27 del 30.01.2026, come modificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 264 del 13.08.2026, e che non sono state oggetto di modifica con il presente atto;

ritenuto di dover autorizzare, ad invarianza di spesa e di profilo professionale, la sostituzione di dipendenti che dovessero cessare nel corso dell'anno 2026;

preso atto che si rende necessario procedere alla modifica della Sezione 3.3, rubricata

"Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026–2028", del PIAO – annualità 2026, con specifico riferimento all'Allegato E) Programmazione assunzioni a tempo determinato triennio 2026-2028, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa e la copertura apicale della struttura specialistica – Unità di progetto;

considerato ciò, si dispone la programmazione del rinnovo dell'incarico dirigenziale a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL) fino alla scadenza del mandato del Sindaco;

preso atto che tale rinnovo non costituisce nuova assunzione ma prosecuzione del rapporto in essere, e che la relativa spesa trova piena copertura finanziaria nel bilancio di previsione e garantisce il rispetto dei parametri di sostenibilità finanziaria e dei valori soglia dell'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;

considerato che le previsioni di cui in premessa, comportano la modifica degli allegati C) Dotazione organica, D) Programma assunzioni a tempo indeterminato triennio 2026/2028 e E) Programma assunzioni a tempo determinato triennio 2026–2028, come da prospetti "C", "D" e "E" allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000; acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del TUEL che si riportano in calce;

vista il disposto dell'articolo 134, comma 4, del T.U. 18.08.2000, n. 267, che disciplina l'immediata eseguibilità delle deliberazioni;

ritenuta, nella fattispecie, la specifica competenza della Giunta Comunale;

visto lo Statuto del Comune;

con votazione unanime

delibera

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di prendere atto che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020, calcolato a seguito dell'approvazione del Rendiconto della gestione anno 2025, si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 14,23% (Allegato A);
2. di approvare la ricognizione della dotazione organica come risulta dal prospetto allegato al presente atto (Allegato C) Dotazione Organica);
3. di approvare l'aggiornamento del piano dei fabbisogni a tempo indeterminato come risulta dal prospetto allegato al presente atto (Allegato D) Programmazione assunzioni a tempo indeterminato);
4. di approvare la modifica della programmazione delle assunzioni a tempo determinato per il triennio 2026-2028 come risulta dal prospetto allegato al presente atto (Allegato E) Programmazione assunzioni a tempo determinato triennio 2026-2028);
5. di dare atto che sono confermate le assunzioni già programmate con la deliberazione

della Giunta Comunale n.27 del 30.01.2026, come modificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 264 del 13.08.2026, non ancora effettuate alla data odierna e che non sono state oggetto di modifica con il presente atto, che contiene - pertanto - unicamente le modifiche indicate nel preambolo;

6. di dover autorizzare, ad invarianza di spesa e di profilo professionale, la sostituzione di dipendenti che dovessero cessare nel corso dell'anno 2026;
7. di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dal D.M. del 17 marzo 2020 (G.U 27 aprile 2020, n.108) per la fascia demografica del Comune di Iglesias;
8. di dare atto che, rispetto a quanto disposto con la presente deliberazione, non sussistono situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi anche potenziale ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e dell'art. 6 comma 2 e 7 del D.P.R. 62/2013 e del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Iglesias;
9. di dichiarare, con ulteriore e separata votazione resa unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del citato d.lgs. 267/2000.

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Data 15/10/2026

IL DIRIGENTE
MARCO MARCELLO

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità contabile: FAVOREVOLE

Data 15/10/2026

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZIARIO
ANGELA MARIA FLORIS

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL VICE SINDACO
FRANCESCO MELIS

IL SEGRETARIO GENERALE
MARCO MARCELLO

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 15/10/2026

☐ a seguito di pubblicazione all'albo pretorio on line di questo Comune dal **16/10/2026** al **31/10/2026** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

☒ a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno 16/10/2026, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 31/10/2026

IL SEGRETARIO GENERALE
MARCO MARCELLO