



COMUNE DI IGLESIAS

Provincia Sud Sardegna

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Numero 4203 del 16/12/2025

- Settore -

Amministrativo - Contabile

Affari del Personale - Previdenza

Oggetto

ORIGINALE

Procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 3, co. 5, D.L. 44/2023, convertito con modificazioni nella L. 74/2023, finalizzata all'assunzione a tempo parziale (83,33%) e indeterminato di n. 1 Operatore Esperto con il profilo di Esecutore amministrativo - Area degli Operatori Esperti, riservata ai lavoratori coinvolti nel programma Sardegna Labor@bile e iscritti negli elenchi ai sensi dell'art. 1, L. 68/1999 - approvazione atti commissione giudicatrice

FIRMA DIGITALE

Firmato digitalmente dal Dott.Ssa ANGELA MARIA FLORIS ai sensi dell'art. 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo n. 82/2005)

Il Dirigente

Premesso che con DGR n. 34/3 del 26.06.2025 la Giunta Regionale ha deliberato di utilizzare, al fine di incentivare l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori e delle lavoratrici coinvolte nel Progetto Sardegna Labor@bile, i medesimi criteri e le modalità di cui all'art. 11 della L.R n. 17/2021 e successive disposizioni attuative prevedendo, in favore degli Enti che procedono all'assunzione a tempo indeterminato nel rispetto della normativa vigente, un contributo pari al 100% degli oneri retributivi diretti e riflessi per due anni a decorrere dalla data di assunzione;

richiamato l'art. 3, co. 5, D.L. 44/2023, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74 che testualmente recita *«Le regioni, le province, i comuni, le unioni di comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione»;*

richiamata, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 359 del 29.09.2025 - che ha aggiornato il Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025 – 2027 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 30 gennaio 2025 - con la quale, per l'anno 2026, è stata prevista l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Operatore Esperto con il profilo di esecutore amministrativo - Area degli Operatori Esperti, mediante procedura di stabilizzazione;

viste le seguenti determinazioni con le quali, rispettivamente:

- n. 3809 del 25.11.2025, si è provveduto ad approvare lo schema di avviso di stabilizzazione ai sensi dell'art. l'art. 3, co. 5, D.L. 44/2023, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, finalizzata all'assunzione a tempo parziale (83,33%) e indeterminato di n. 1 Operatore Esperto con il profilo di Esecutore Amministrativo - Area degli Operatori Esperti, riservata ai soli soggetti coinvolti nel programma Labor@bile di cui alle L. R. n. 9/2016, n. 48/2018, n. 22/2022 e n. 17/2023, e iscritti negli elenchi ai sensi dell'art. 1, L. 68/99;
- n. 4117 del 12.12.2025, è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi alla procedura selettiva in oggetto;

- n. 4122 del 12.12.2025, è stata nominata la Commissione giudicatrice;

visti i verbali della commissione giudicatrice, pervenuti all'ufficio Organizzazione e sviluppo risorse umane e performance con consegna *brevi manu* da parte del Dirigente competente, concernenti le operazioni selettive, ed accertato che tali operazioni si sono svolte regolarmente, nel rispetto della disciplina contenuta nel regolamento per la selezione del personale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 11.01.2024, esecutiva ai sensi di legge, nonché dell' avviso di stabilizzazione ai sensi dell'art. l'art. 3, co. 5, D.L. 44/2023, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, approvato con determinazione n. 3809 del 25.11.2025;

preso atto che è stata predisposta apposita graduatoria di merito da parte della commissione giudicatrice;

ritenuto conseguentemente opportuno recepire le operazioni selettive quali risultano dai suddetti verbali e provvedere ad approvare la graduatoria di merito come da prospetto allegato;

riscontrato che, in base alla suddetta graduatoria, è possibile procedere alla costituzione del rapporto individuale di lavoro con il vincitore, nel rispetto della programmazione prevista dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 30 gennaio 2025 e ss.mm.ii e con inizio del rapporto di lavoro a partire dal 1° gennaio 2026 (primo giorno di lavoro);

dato atto che, ai sensi dell'articolo 6bis della legge 7.08.1990, n. 241, relativamente al contenuto del presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi della legge 190/2012 e del D.P.R. 62/2013;

visto il D.Lgs. n. 267/2000;

visto il D.Lgs. n. 165/2001;

visto lo statuto comunale;

visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

visto il regolamento per la selezione del personale;

visti i contratti collettivi nazionali di lavoro;

viste

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 39 del 28.09.2023, adottata ai sensi dell'articolo 46 del TUEL, con la quale sono state approvate le linee programmatiche per il periodo 2023 – 2028;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 54 del 12.12.2024 avente ad oggetto: "Approvazione del documento unico di programmazione (D.U.P) 2025 - 2027 (Art. 170, comma 1, Dlgs 267/2000);

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 55 del 12.12.2024 avente ad oggetto: “Bilancio triennale 2025-2027. Approvazione;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 03 del 10.01.2025 avente ad oggetto: “Approvazione PEG (piano esecutivo di gestione) 2025 -2027;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 28 del 30.01.2025 avente ad oggetto: “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (P.I.A.O.), comprensivo dei Piani assorbiti ai sensi dell'articolo 1 del D.P.R. 24.06.2022, n. 81 e del Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) 2025 – 2027 e s.m.i;

vista la deliberazione della Giunta comunale n. 231 del 30.11.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: “Adeguamento struttura organizzativa dell'Ente”, integrata con le deliberazioni della Giunta comunale n. 260 del 03.09.2024, n. 125 del 09.04.2025, n. 257 del 10.07.2025 e n. 404 del 31.10.2025;

visti i seguenti decreti del Sindaco:

- n. 15 del 09.08.2023 avente ad oggetto: “Nomina dirigente del Settore Patrimonio Provveditorato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. 267/2000, Dott. Riccardo Carta”;
- n. 16 del 09.08.2023 avente ad oggetto: “Nomina dirigente del Settore Amministrativo Contabile, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. 267/2000, Dott.ssa Angela Maria Floris”;
- n. 12 dell'08.08.2024 avente ad oggetto: “Proroga incarico dirigenziale a tempo determinato ex art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 Settore Patrimonio - Provveditorato al Dott. Riccardo Carta”;
- n. 13 dell'08.08.2024 avente ad oggetto: “Proroga incarico dirigenziale a tempo determinato ex art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 Settore Amministrativo Contabile alla Dott.ssa Angela Maria Floris”;
- n. 15 del 12.08.2024 avente ad oggetto: “Conferimento incarichi dirigenziali”;
- n. 12 del 05.11.2025 avente ad oggetto: “Nomina del Segretario comunale del Comune di Iglesias quale Segretario titolare della segreteria convenzionata fra i Comuni di Iglesias, Pompu, Vallermosa e Carloforte;

visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante il “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali”, ed in particolare l'articolo 107, che riporta funzioni e responsabilità della dirigenza;

determina

per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono integralmente richiamate:

1. di dare atto che in data 15 dicembre 2025 si è conclusa la procedura per la stabilizzazione ai sensi dell'art. l'art. 3, co. 5, D.L. 44/2023, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, finalizzata all'assunzione a tempo parziale (83,33%) e indeterminato di n. 1 Operatore Esperto con il profilo di Esecutore Amministrativo - Area degli Operatori Esperti, riservata ai soli soggetti coinvolti nel programma Lavor@bile di cui alle L. R. n. 9/2016, n. 48/2018, n. 22/2022 e n. 17/2023, e iscritti negli elenchi ai sensi dell'art. 1, L. 68/99, come risulta dai documenti pervenuti all'ufficio Organizzazione e sviluppo risorse umane e performance consegnati *brevi manu* da parte del Dirigente competente, depositati agli atti d'ufficio;
2. di approvare gli atti della commissione giudicatrice e la graduatoria di merito definitiva, allegata al presente atto a farne parte integrante;
3. di nominare vincitore della selezione il candidato identificato dal codice E46K63ET38;
4. di pubblicare, ad ogni effetto di legge, sul Portale InPA e sul sito istituzionale dell'ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del Comune di Iglesias, la graduatoria finale approvata con la presente determinazione;
5. di dare atto che la pubblicazione della graduatoria sul portale inPA e sul sito internet dell'ente www.comune.iglesias.ca.it nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso, dedicata alla procedura in oggetto, assume il valore di notifica ad ogni effetto di legge, nei confronti di ciascun candidato;
6. di provvedere con successivo atto all'immissione in servizio del vincitore della selezione pubblica in oggetto.

REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Secondo quanto riportato nel contenuto, il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o patrimoniale del Comune, come di seguito riportati:

Anno	Capitolo	Art.	Cod.impegno	Sub	Descrizione	Beneficiario	importo